

Цели:

- повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- выявление профессиональных дефицитов педагогов;
- поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников;
- поддержка методических объединений, профессиональных сообществ;
- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета;
- научно-методическое сопровождение педагогического работника

Задачи:

- создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых кадров;
- обеспечение повышения квалификации и непрерывного развития педагогических работников, их профессионального мастерства.

Показатели, методы сбора информации

- проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников;
- доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации;
- доля педагогов прошедших аттестацию на первую и высшую квалификационную категорию;
- наличие программ наставничества, реализуемых в Красноармейском муниципальном районе;
- количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных образовательными организациями, реализуемых в Красноармейском муниципальном районе;
- процентная доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов;
- численность педагогов, участвующих в программах наставничества;
- количество методических объединений или профессиональных сообществ педагогов;
- доля педагогов, включенных в сетевые сообщества от общего числа педагогов;
- количество методических объединений /профессиональных сообществ педагогов;
- численность педагогов имеющих образование не соответствующее профилю преподаваемого предмета;
- обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами;
- проведение аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность.

Мониторинг

Для проведения мониторинга качества ДПО педагогических работников использованы данные обследований деятельности образовательных организаций АКМР, информации поступающей в УОАКМР от образовательных организаций.

- проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников;
- доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации;
- доля педагогов прошедших аттестацию на первую и высшую квалификационную категорию;
- наличие программ наставничества, реализуемых в Красноармейском муниципальном районе;
- количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных образовательными организациями, реализуемых в Красноармейском муниципальном районе;
- процентная доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов
- -численность педагогов, участвующих в программах наставничества.
- количество методических объединений или профессиональных сообществ педагогов;
- доля педагогов , включенных в сетевые сообщества от общего числа педагогов;
- количество методических объединений /профессиональных сообществ педагогов
- численность педагогов имеющих образование не соответствующее профилю преподаваемого предмета;
- обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами.
- проведение аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;

Анализ, адресные рекомендации

Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

- анализ системы поддержки молодых педагогов, реализуемой в Красноармейском муниципальном районе
- анализ системы наставничества, реализуемой в Красноармейском муниципальном районе
- анализ методической поддержки педагогов
- анализ деятельности методических объединений педагогов и других профессиональных сообществ педагогов

Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа:

- педагогам образовательных организаций
- образовательной организации (руководителям, заместителям руководителя)
- организациям, реализующим методическую поддержку педагогов

Меры, управленческие решения

Комплекс мер, направленный на совершенствование системы методической работы:

- проведение мероприятий, направленных на поддержку молодых педагогов
- проведение мероприятий, направленных на реализацию наставничества
- -организация методической помощи методическим объединениям
- образовательных организаций, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне Красноармейского муниципального района.

Анализ эффективности принятых мер

Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников, и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников.