



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОАРМЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

от 14.12.2021 № 420

ул. Ленина, 62, г. Красноармейск,
Тел: (845-50) 2-17-33
Факс: (845-50) 2-17-33

ПРИКАЗ

**Об утверждении программы
«Преодоление дефицита квалифицированных
педагогических кадров в системе образования
Красноармейского муниципального района»
на 2022-2025 годы**

Во исполнении пункта 3.2 приказа министерства образования Саратовской области от 24.08.2021 года №1439, руководствуясь положением об управлении образования администрации Красноармейского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Красноармейского муниципального района» на 2022-2025 годы (Приложение № 1).
2. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Красноармейского муниципального района» на 2022-2025 годы (Приложение № 2).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
администрации Красноармейского
муниципального района

А.А.Хижняков

ПРОГРАММА

«Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» на 2022 -2025 годы

I. Общие положения

Программа преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Красноармейского муниципального района разработана на основании приказа министерства образования Саратовской области от 24.08.2021 года № 1439 «Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) по реализации программы "Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Саратовской области" на 2022-2025 годы».

Разработка программы вызвана необходимостью решения кадровых проблем:

1. Дефицит педагогических кадров образовательных организаций района.
2. Возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (старение кадров).
3. Снижение престижа педагогической профессии.
4. Необходимостью создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.
5. Адаптация специалистов, выбравших возвращение в профессию.
6. Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях района.

II. Цель и задачи программы.

Целью реализации Программы преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Красноармейского муниципального района (далее – Программа) является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Красноармейского муниципального района Саратовской области,

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

1. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.
2. Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.
3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Реализация Программы преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Красноармейского муниципального района в 2022-2025 годах должна обеспечить развитие муниципальной системы функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, повышение их конкурентноспособности.

III. Мероприятия Программы.

Достижение цели Программы осуществляется путем выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) (Приложение1), скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства Красноармейского муниципального района. Мероприятия Программы сгруппированы по направлениям реализации задач Программы.

1. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.

Целью мероприятия является реализация эффективных форм профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим профилям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях района. Мероприятия направлены на создание условий:

- для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии;
- популяризации педагогической деятельности в молодежной среде, выявления обучающихся, склонных к педагогической деятельности, создания психолого–педагогического класса.

Результатами реализации мероприятий станет:

- создание муниципальной системы ранней профессиональной ориентации обучающихся на педагогические профессии;
- создание профильного класса психолого-педагогической направленности.

2. Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.

Целью мероприятия является совершенствование системы повышения квалификации педагогических кадров на основе потребности образовательных организаций, выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов. Мероприятия направлены на

- реализацию дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне;
- организацию системы наставничества.

Результатами реализации мероприятий станет:

- повышение квалификации педагогических кадров, основанное на принципах непрерывности и преемственности, вариативности, прогнозирования и методического сопровождения.

3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов, привлечение и поддержка молодых педагогических работников в образовательные организации района.

Мероприятия направлены на:

- реализацию действующих мер поддержки педагогов на муниципальном уровне;
- создание условий для профессиональной и социально – бытовой адаптации молодых педагогических работников в образовательных организациях;
- проведение муниципальных мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя, повышение престижа профессии, на мотивацию к результативной профессиональной деятельности, повышение престижа наставничества;
- совершенствование системы оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений.

Результатами реализации мероприятий станет:

- повышение кадрового потенциала образовательных организаций района;
- популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности.

IV. Механизм реализации Программы

Программа является инструментом реализации мероприятий по преодолению дефицита педагогических кадров, поддержке педагогических и управленческих кадров района, профессиональному совершенствованию профессиональных компетенций педагогов, по социальной поддержке педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Управление образования Красноармейского района координирует мероприятия Программы и несет ответственность за ее конечные результаты, рациональное использование финансовых средств, выделяемых на ее выполнение, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий Программы.

Информация о ходе выполнения Программы, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальных сайтах управления образования, МБУ «Информационно-методический центр», образовательных организациях района.

Управление образования Красноармейского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) Программы:

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- направляет на рассмотрение администрации Красноармейского муниципального района проекты нормативных правовых актов, необходимых для их исполнения;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) Программы ежегодно рассматривается на совещании Управления образования администрации Красноармейского муниципального района, освещается в средствах массовой информации.

VI. Оценка эффективности Программы

Реализация Программы позволит создать необходимые условия для преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Красноармейского муниципального района и обеспечить к концу 2025 года достижение следующих результатов:

- создание условий для удовлетворения потребности образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих требованиям в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных организациях;
- развитие системы непрерывного педагогического образования;
- расширение мер социальной поддержки педагогических работников.

**План мероприятий (дорожная карта)
по реализации программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе
образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» на 2022-2025 годы**

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.				
1.1.	Организация работы по целевому обучению на педагогические специальности.	Управление образования администрации Красноармейского муниципального района, МБУ «КМЦ» работодатели	2022–2025	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях региона
1.1.1.	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку	Управление образования администрации Красноармейского муниципального района, МБУ «КМЦ» работодатели	2022–2025	
1.1.2.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Образовательные учреждения, МБУ КМЦ	2022–2025	

1.2.	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные учреждения, МБУ КМЦ	2022–2025	Увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
1.3.	Организация среди обучающихся школ мероприятий (анкетирование, конкурсы, смотры), направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	Образовательные учреждения, МБУ КМЦ	2022–2025	Увеличение числа о выпускников, поступающих на педагогические специальности
1.4.	Профессиональный проект для учащихся 8 классов «Я – учитель?!»	Образовательные учреждения	2022–2025	С целью повышения мотивации выбора профессии учителя
1.5.	Создание профильных классов психолого – педагогической направленности о образовательных организациях Красноармейского муниципального района	Управление образования администрации Красноармейского муниципального района, МБУ «КМЦ»	2022–2025	Популяризация профессии учителя.
1.6.	Проведение районных профориентационных конкурсов, смотров, фестивалей	Управление образования администрации Красноармейского муниципального района Саратовской области	Ежегодно	Не менее 2 районных мероприятий ежегодно
1.7.	Проведение районных семинаров, круглых столов и других мероприятий по проблемам профориентации на педагогическую профессию	Управление образования администрации Красноармейского муниципального района Саратовской области	Ежегодно	Не менее 2 районных мероприятий ежегодно

2. Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.

2.1.	Мониторинговые исследования и последующее формирование банка кадровой потребности муниципалитета.	Управление образования, МБУ «КМЦ», образовательные учреждения района	2022–2025	Развитие системы государственного заказа на подготовку специалистов; создание возможностей и гарантий трудоустройства выпускников по специальности
2.2.	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне	Управление образования, МБУ КМЦ, общеобразовательные учреждения района	2022–2025	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников; рост заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций
2.3.	Организация работы районных методических объединений с молодыми педагогами.	МБУ КМЦ,	2022–2025	Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
2.4.	Участие в региональном конкурсе инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС»	МБУ КМЦ, педагоги образовательных учреждений	2022–2025	Выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных (школьных) методических служб

2.5.	Организация участия молодых учителей в работе районных, школьных методических объединений, ассоциации молодых педагогов.	МБУ КМЦ, районные, школьные методические объединения	2022–2025	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии
2.6.	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	МБУ КМЦ	2022–2025	Повышение профессионального уровня педагогических работников
2.7.	Организация сетевого взаимодействия по обмену опытом между образовательными организациями района в рамках работы РМО директоров, педагогов.	МБУ КМЦ, районные, школьные методические объединения	2022–2025	Выявление и распространение инновационного опыта школ района.
3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.				
3.1.	Приведение системы оплаты труда педагогических работников к единой системе, основанной на закреплении базовых гарантий, с учетом квалифицированных уровней профессиональных квалификационных групп должностей работников	Управление образования администрации	Ежемесячно	Мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования, стимулирование закрепления их в профессии.

3.2.	Внесение изменений в порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (в соответствии с изменениями на федеральном уровне)	Управление образования администрации		Повышение кадрового потенциала образовательных организаций области
3.3.	Мониторинг достижения целевых ориентиров заработной платы педагогических работников области, установленных постановлением Правительства Саратовской области от 04.06.2020 № 463-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области»	Управление образования администрации		Мотивация педагогов на работу в сфере образования
3.4.	Мониторинг исполнения Закона Саратовской области от 03.12.2009 № 203-ЗСО (с учетом внесенных изменений Законом Саратовской области от 07.10.2019 № 90-ЗСО) в части стимулирующей выплаты педагогическим работникам со стажем работы от 1 года до 3 лет в целях доведения их заработной платы до 70 % средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы	Управление образования администрации	Ежемесячно	Мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования, стимулирование закрепления их в профессии

3.5.	Мониторинг выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций: в размере 5 тысяч рублей (федеральные выплаты), в среднем 1 тысячи рублей (областные выплаты)	Управление образования администрации	Ежемесячно	Повышение кадрового потенциала образовательных организаций области
3.6.	Методическое сопровождение и организация участия в конкурсе Лучшие учителя Саратовской области	Управление образования, МБУ КМЦ	2022–2025	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности
3.7.	Муниципальные этапы всероссийских профессиональных конкурсов: – «Учитель года», «Педагогический дебют» участие победителя муниципального этапа в региональном конкурсе; – «Воспитатель года»; – «Классный руководитель»; – «Педагог-психолог России»; – «Учитель здоровья России»; – «Сердце отдаю детям»	Управление образования, МБУ КМЦ	2022–2025	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования

				детей
3.8.	Проведение районного праздника, посвященного Дню учителя	Управление образования	2022–2025	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
3.9.	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций, в т.ч. молодых специалистов	управление образования	2022–2025	Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательных организаций
3.10.	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Работодатели	2022–2025	Повышение правовой грамотности работников образования
3.11.	Реализация Государственной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прибывших на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности.	Управление образования	2022–2025	Успешное закрепление молодых педагогов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности
312.	Установление надбавки в размере 15 % к должному окладу педагогам, не имеющим стажа	Работодатели	2022–2025	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления

	педагогической работы, на период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования			их в профессии
3.13.	итие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников.	Образовательные учреждения	2022–2025	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии
3.14.	Формирование заявки в рамках программы «Земский учитель»	Управление образования, МБУ КМЦ, общеобразовательные учреждения района	2022–2025	Повышение кадрового потенциала.